

i) Sendikalar haklara sahip olmayan teknik elemanların bu hakları almaları doğrultusunda yapılacak çalışmalar:

- İş yerleri düzeyinde yapılacak çalışmalar; toplantılar, forumlar, açık oturumlar, sohbet toplantıları, v.b.
- Bölgeler düzeyinde yapılacak çalışmalar; bölgesel toplantılar, forumlar, mitingler, afişlemeler v.b.
- Sendikalaşma konusunda yayımlar, araştırmalar, sendikalarla ortak çalışmalar v.b.
- Sıralanan bu çalışmalar sürdürülürken, sendikalar haklara sahip bulunmayan teknik elemanların nicelik ve niteliğine ilişkin bilgilerin (özellikle çok sayıda teknik eleman çalıştıran iş yerlerinde - kuruluşlarda) oluakların elverdiği ölçüde sağlanabilmesine, mevcut bilgilerin derlenmesine yönelik çalışmalar

ii) Sendikalar haklara yasal olarak sahip ②  
bulunduğu halde bunu kullanamayan  
teknik elemanlarını bu haklarını  
kullanabilmelerini sağlamaya yönelik  
çalışmalar :

- Bu durumdaki teknik elemanların sendikalaştırılması doğrultusunda çalışmalar var ise bunların saptanması, bu çabaların sürekli olarak izlenmesi ve her euresinde fiilen desteklenmesi
- Bu tür çalışmaların başlamadığı iş yerlerinde o iş yerlerindeki teknik elemanlarla ilişki kurularak sendikalaşmaları doğrultusunda teşvik edilmeleri, yönlendirilmeleri, bu durumdaki teknik elemanların kazanılmış haklarına sahip çıkmaları ve bu haklarını kullanabilmeleri için taraf sendikalarla ortaklaşa işyeri yada işkolu düzeyinde ortak çalışmalar yapılması, bu tür iş yerlerinde üyesi bulunan her teknik eleman örgütünün o işyeri düzeyinde, aralarında eşgüdümü sağlamak koşullarında aktif görev alması

- Sıradan bu çalışmalar sürdükleri için, bu bölümde sözü edilen durumda bulunan teknik elemanların nicelik ve niteliğine ilişkin bilgilerin olanağın elverdiği ölçüde saptanabilmesine, mevcut bilgilerin derlenmesine yönelik çalışmalar

iii) Sendikalar haklarını kazanmış-sendikalaşmış teknik elemanlara ilişkin çalışmalar:

- Bu durumda bulunan teknik elemanların nicelik ve niteliğine ilişkin bilgilerin (sayıları, mesleklerine ve işyerlerine göre dağılımları, işyerlerindeki görev kademeleri, tabii bulunulukları toplu sözleşmeler, üyesi bulunulukları sendikaların adları ve nitelikleri v.b.) olanağın elverdiği ölçüde saptanabilmesine, mevcut bilgilerin derlenmesine yönelik çalışmalar, elde edilen bilgilerin özellikle yukarıdaki iki bölümde yer alan çalışmalarda yararlanılmak üzere

## değerlendirilmesi

Teknik elemanların sendikasal haklarını almaları, kullanılılmaları, sendikalaşmaları doğrultusunda uygulamaya dönük önerilerin geliştirilmesi ve hayata geçirilmesi için örneğin;

- 34 teknik eleman örgütü tarafından imza altına alınacak bir "Sendikasal Haklar Bildirgesi", hazırlanarak bu, üyelere, diğer demokratik kuruluşlara, partilere, yasama, yürütme ve yargı organlarına gönderilmeli ve kamu oyuna duyurulmalıdır.

- Sendikasal haklara, yasal olarak sahip bulunduğu halde bu haklarını kullanamayan teknik elemanların sendikalaştırılmalarına ilişkin çalışmalar ve çabalara öncelikle ağırlık verilmeli, ilişki kurulan-bilgi edinilen her işyerinde derhal faaliyete geçilmelidir.

Ark. Bkz.

⊗ → =

TÜTEP'in çalışma programında yer alan sendikalaşma mücadelesine yönelik faaliyet desteklenmeli ve saptanacak aşamalarda TÜTEP'in sekreteryalığını üstleneceği ortak çalışmalar



- Sendikalarla ortak çalışmalar  
yapma olarak ve zemini araş-  
tırılmalı, bu olanağın bu-  
lunabilmesi için çaba gösteril-  
melidir

yapılmalıdır.

— Teknik eleman örneklilerindeki yukarıda sözü edilen türden bilgileri bir araya getirilmeli ve eğer gerekiyorsa ortak bir merkez düzenlenmelidir. getirebilecek bir yöntem geliştirilmelidir.

A

B

veya sosyal güvenlik fonu bunu da kapsayacak şekilde genişletilmelidir.

C

Ortak hukuk bürosu bu tür güncel sorunlara da ilişkin incelemeler yapmalıdır.

İşçi-memur ayrımı konusu genelinde <sup>kapı kulluğunu geliştirmeye yönelik</sup> geliştirilen uygulamalar izlenmeli; değişik kurumlardaki farklı uygulamalar sergilenmeli; mevcut karşı çıkışlar da değerlendirilerek bu ayrımı karşı eylem önerileri geliştirilmeli ve uygulanmalıdır.