

## BEYİN GÖÇÜ VE MÜHENDİS - YÖNETİCİ VE TEKNİSYENLERİN (MYT)

BU KONUYA İLİŞKİN SOSYAL SORUMLULUK BİLİNCİLİKLERİNİN YÜKSEL-  
TİLMESİ

Uluslararası Bağlantı Komitesi tarafından 11-12 Aralık 1978 tarihinde, Barselona'da, Arap ülkelerinde görülen duruma nedeniyle uluslararası bir seminer düzenlenmiştir. Seminer sonunda alınan görüşler aşağıda belirtilmiştir.

### BARCELONA SEMİNERİ BİLDİRİSİ

Tüm ülke ekonomilerinde bilim ve teknoloji, üretim ve yönetimde giderek artan bir rol oynamaktadır. Bağımsız ulusal kalkınmanın gereklilikleri için bu araçlardan yararlanılması; yaşam koşullarının, çalışma ve kültür düzeyinin yükseltilmesi yolunu ~~açmaktadır~~ <sup>açmada</sup> bir faktördür.

Böylece ~~teknoloji~~ teknoloji, MYT'lerin ve bilim insanlarının toplumsal hayata katılım ve eğitimlerde belirli bir düzeyi gerektiren kaliteli bir sosyal-ekonomik olgu niteliğini kayarmıştır.

Bu gereksinim ekonomik düzeyi, istihdam yaratıcı ve tüketimi toplumdaki yaygınlaştırıcı bir niteliğe kavuşması yönünde gelişir.

Bu çerçevede içinde, MYT'lerin ve bilim insanlarının göçü sorunu, ülkelerin, özellikle gelişmekte olan ülkelerin ekonomik bağımsızlıklarını kayarmaya çabalarını olumsuz yönde etkileyen politik, ekonomik ve sosyal bir karakter alır.

Genellikle politik kararsızlıkların beslediği, pazar ekonomisi ülkelerindeki ekonomik krizlerin derinliği ve çokuluslu şirketlerin eybani olmalarının genişlemesi benzeri görülmüşliyoğullara ulaşmıştır.

Böylece, uluslararası örgütlerce kararlaştırılan tavsiyeler, (bu örgütlerin) beyin göçü konusu üzerindeki etkinliklerinin farkına varılmasıyla, uygulamadan alıkonulmakta ve genellikle görünür bir biçimde engellenmektedir.

Bu durumun önemi, MYT ve bilim işçilerinin üstlenmeleri gereken (toplumsal) rolü ve sosyal sorumluluklarını vurgulamaktadır.

SAYFA 2

(Öntar) özgürlüklerini, meddese ve sosyal amaçlarını, bilimsel ve teknik sorumluluklarını göz önünde tutarak bilgilerini ülkelerinin hizmetinde, işçilerin yaygın mücadelesinde uygulayabilmelidirler.

Ülkelerin özel gereksinimlerine bağlı olarak, MYT'lerin özellikle teknoloji seçimine, bilimsel ve teknolojik yardımlaşmanın geliştirilmesine, tam istihdam amacıyla işin organize edilmesine kollarını sürmeli ve etkin olmalıdır. Her bir ülke veya bölgenin özel gereksinimlerinde kaynaklanarak, sosyal ilerleme ve ekonomik gelişme için gerekli araçları hayata sokmalıdır.

MYT'lerin kolektifiteye ilişkin sorumluluklarının genişliği, herhangi bir bağımsız ekonomik yapının doğasında bulunan zorlukların üstesinden gelebileceği ve (son tahlilde) çok uluslu şirketlerin idare ettilmesine yardımcı olacak bir işlev gören hayali saptarı görüşleri reddederek bir bilimsel öne çıkarılmalıdır.

Sosyalist ülke sendikalarının belirttiği gibi, kendi ülkeleri ile gelişmekte olan ülkeler arasında var olan ekonomik ilişkileri; bak eşitliği, karşılıklı yarar ve dayanışma ilkesine dayandırılması gerektiğinden bu ülkeler arasında beyin göçü önlenmektedir.

MYT'lerin var olan beyin göçüne ilişkin temel sorunlarının çoğunun için (bundan sonraki aşamalarda) uluslararası organizasyonlara tarumuların bir takım kurallara dayandırılan tavsiyelerin ayrıntılarını geliştirme konusunda sendikal hareketin katılımı gerek vardır.



Bu bağlamda, UNO'nun "Yeni Uluslararası Ekonomik Düzen" arayışları ile ilgili Deklarasyon ve Eylem Programında getirilen 3201 ve 3202 sayılı çözümler önerilebilir.

Bu demektir ki; "Uluslararası Birlik" gelişmekte olan ülkelerin endüstrileşmelerine destek olmak için alınacak zorunlu bulundukları önlemler, onların uluslararası gelişme stratejisi içindeki paylarını arttırmayı hedeflemelidir.

Gelişmekte olan ülkelere gelecekteki kaynak ve potansiyellerine göre uyarlama uygun teknolojilerin sağlanması gereğine işaret eden; 1976 yılında Üçüncü Dünya Ülkeleri Konferansında ILO'da düzenlenen İstihdamla ilgili Eylem Programı ve Deklarasyonu keza önerilebilir. Benzer şekilde, UNESCO'nun özellikle, bilim emedicilerinin statülerine ilişkin tavsiyeleri, araştırma ve farklı alanlardaki çalışmalarının sonuçlarının (diplomaların eşitliği, gençlik, eğitim ve öğretim, bilim ve teknoloji ve ekonomik planlama gibi) ve bölgesel konferanslarının yeterliliği kaydedilmiştir.

Gelişmiş ülkeler sendikaları pratiğinde ortak olduğu üzere, alıcı (kabul edici) ülkelerde, göçmenlerin eğitiminde kontrolün sağlanmasında, eğitimin tarım, kapsam ve amacının sağlanmasında sendikalarla gerekli duyulduğu düşünülürse doğru olduğu açıktır.

SAVGA 2

ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) ve CNUCED (Birleşmiş Milletler Ticaret ve Kalkınma Konferansı) toplantılarında planlanan bazı önlemler MYT'lerce kabul edilmemelidir; göç eden kaynak ülkelerin (çoğunlukla gelişmekte olan ülkeler) kayıplarını sınırlamak için önerilen tazminat sistemi gibi.

Beşer göçü aracılığı ile yığınalarca ülkelerin, bundan doğan kayıplarının karşılanması önerisine karşı çıkılmakla birlikte, MYT'ler ve bilim insanları, önerilen bu sistemin uygulanması durumunda, gelişmekte olan ülkelerin hakimsiy ve özel araştırma-geliştirme çalışmaları açısından yerel ekonomiyi destekleyici yönü üstünde düşünmelidirler.

Daha da ötesi, göçmen tazminatı ödemesi uygulandığında, bu sistem doğal olarak gerek duyduğu işgücünü seçecektir. Böylece çokuluslu şirketler olağanüstü güçlerle donanacaklardır. Bunun anlamı, kaynak (örneğin) ülkelerdeki eğitimin bundan böyle yalnızca kâr amacına uygun yönlendirileceğidir. Bu gelişme son tabii ki, eğitimin de çokuluslu şirketlerin amaçlarıyla hizalanmasını gerektirecektir.

Gerçekle, MYT'lerce kayın gözü sorununa getirilerek çözüm, sendikaların ko-  
lunbu sürekli desteğini sağlamalıdır.

MYT ve bütün işçileri :

- İfade ve örgütlenme özgürlüklerini talep etmek,
- Diğer işçi sendikalarıyla yardımlaşmalı, ulusal ve uluslararası düzeylerde secerelerde oluşturmak, yatırımlar ve göçler üzerinde etkin kontrol sağlama-  
bilmek için teknik ve teknik deneyimlerini işçi sendikaları içinde yarar-  
~~lanarak~~ <sup>lanarak</sup> kullanmak,
- Çokuluslu şirketler içindeki işçi sendikalarını işbirliğini gerçekleştirme
- Sosyal haklarda eşitlik ilkesini hayata geçirmek,  
zorundadırlar.

Bu prensiplerin etkin uygulanması, ücretli göçmenlerin aygımatığına ve her türlü baskıya karşı korunma gereksinimlerini karşılayacaktır.

İşçi sendikaları için bunun anlamı, kendi hükümetleri ve işverenlerin endüstriyel yerlerde yayılma stratejilerine ilişkin çalışmalarında kendi çıkarları için yalnızca eğitim, öğretim ve araştırma alt yapıları olan yarı otomatik yarı otomatikleri, iş koşulları ve sosyal hakları evsahibi ülkelerin ulusal ölçütlerine göre geri olan göçmen MYT'lere önce destek olup sonra onları sömürmelerini engelle-  
melidir.

SAYGILI

Ayrıca, MYT'ler ve bütün işçileri, kendi sendikaları aracılığı ile, bağımsız kal-  
lıklarına, çalışanların farklı beceri düzeylerinde tam bir biçimde üretken  
istihdamını sağlayarak bir sosyal politika ve ekonominin demokratik



planlamasına destek olmalıdır. Yabancı yatırımcıların kızılerte liyeyse iliskilerinde bir sınırlama, bu yatırımcıların ulusal personelin eğitimi alanına girme yükümlülüğünü duymaları sonucunu getirecektir. uygulama

MYT ve diğer işçileri, kendi kültür toplumlarından kaynaklanarak, bunun sorumluluğunun kiminle kendilerinde olduğunu kesinlikle kabul etmelidirler. Bu aşadan, yetişkin bir eleman eğitimi aldığı belirli zaman aralığında kendi ülkesinin etisi altında olduğu geçişinde hareketle, uluslararası örgütlerde geliştirilen düşünceleri dikkatte de alınmalıdır.

Beşir göçünü önleme cabası hepimizin işidir. Bu sorunun zararlı etkilerine ilişkin tüm bilgilerin, ulusal ve uluslararası düzeyde kamuoyu yaradılması amacıyla yaygın bir şekilde yayımlanmasını gerektirir. Sendikal örgütler bu görüşün yaygınlaştırılmasına önayak olmalıdır.

MYT Uluslararası Bağlantı Komitesi, mühendis, yönetici, teknik eleman ve diğer işçilerinin ulusal ve uluslararası düzeyde sendikalar da örgütlenmeleri, diğer çalışanlarda, özellikle beşir göçünü engelleyici önlemlere ilişkin yakın işbirliğinde bulunmaları gereğini belirtmeyi zorunlu görür.

Zaman daralmakta, dayır zararlı sonuçları hissetmektedir. Sürekli çalışma ve analizlerin, daha olumlu ve cesur sendikal eylemlerle birleştirilmesi gereği açıktır.

MYT Uluslararası Bağlantı Komitesi, aktif sendikalizme doğru yareleri bulacak bir hareketi teşvik için elinden geleni yapacaktır. Diğer türlü örgütlerde görülmüş bir halinde tüm uygun girişimlerde bulunulacaktır. MYT'lerin toplumsal istemini doğrulayarak yönde ve beşir göçünü sürekli ve etkin şekilde çözümlenecek olan gerekli karşılıklı ve çok yönlü işbirliklerle, önlem ve girişimleri geliştirecektir.