

tüted HABERLER

TÜM TEKNİK ELEMANLAR DERNEĞİ AYLIK YAYIN ORGANIDIR

17. SAYI — NİSAN 1974

13-14 NİSAN TARİHLERİNDE TÜRKİYE 1. TEKNİK ELEMAN KURULTAYI TOPLANIYOR

Başyazı

TEKNİK ELEMAN KURULTAYI VE YENİ İKTİDAR

Odaların genel kurulları.. yeni seçilen yönetim kurullarının görev bölümü.. teknik eleman kurultayı hazırlıkları derken, TÜTED Haberler'in Mart sayısı kazaya uğradı. Üyelerimizden ve okurlarımızdan özür dilemekten başka umarımız kalmadı.

Şu sıralar güncel konu, «Türkiye 1. Teknik Eleman Kurultayı»nın 13-14 Nisan günlerinde DSİ toplantı salonunda toplanması. Kurultayın ele alacağı konuların en önemlisi de teknik elemanların Devlet Personel Kanunu kapsamından çıkarılarak işçi statüsüne bağlanmaları konusu.

Benzeri bir durum geçmişte de olmuştu. Barem kanununa bağlı olarak çalışan teknik elemanlar, ikinci dünya savaşını izleyen yıllarda ekonomik canlanmanın başlaması ve giderek hızlanmasıyla barem dışına çıkarılmışlar, ücretli yada yevmiyeli olarak istihdam edilmişlerdi. Sanayileşme sürecinde bu, doğal ve zorunluydu. Doğal olmayan ise ister istemez ve zorunlu olarak ortaya çıkan bu durumu yıllar sonra ve daha ileri bir sanayi aşamasında tersine çevirmektir. Eski iktidar bunu başardı (!) ve teknik elemanları tekrar personel kanununa tıktı.

Oysa kalkınma, yada özdeşi deyimle sanayileşme sürecindeki ülkelerde teknik elemanların uğraşı alanları niceliksel ve niteliksel olarak değişmek, gelişmek zorundaydı. Bu değişimin en yakınındaki, içindeki teknik elemanlar.. değişimi görmek ve kendi üretim ilişkilerinin de değişmesini en önce istemek durumundaydı. Hizmet üreten ve değişimi en son fark edecek kesim olan bürokratların statik durumuyla teknokratların dinamik durumlarını özdeş varsaymak ve her ikisini bir statüye bağlamak, bir büyük yanılgıydı. Ne var ki, bize göre, bu yanılgı aslında kasıtlıydı. Daha önceleri de belirttik, eski iktidar, bu yolla kamu kesimini boşaltmak ve zayıflatmak amacındaydı. Böylece tekelleşme halindeki özel sektör kesimi ucuz teknik eleman gereksinimini karşılarken karma ekonominin kamu kesimi de oransal olarak ağırlığını yitirecekti. Bir taşla iki kuş... Bu yüzdendir ki, yasanın hazırlanması sırasında teknik elemanlar dertlerini, tasalarını bir türlü anlatamadılar. Daha doğrusu anlattılar da, kabul ettiremediler. O zamanlar bu işin yürütüleceğini ileri sürer teknik eleman örgütleri bugün hakkı çıkmış durumdadır ve statünün düzeltilmesini, değiştirilmesini isterlerken daha bir güçlüdürler. Yeni iktidarın tutumu ne olacaktır? Meslek odalarının genel kurullarına şimdideki görülmemiş sayıda katılan sayın bakanlardan kurullarda konuşma

(Devamı Sayfa 3 de)

- 150 BİN TEKNİK ELEMANIN, 29 KURULUŞ TARAFINDAN TEMSİL EDİLECEĞİ KURULTAYDA SENDİKALAŞMA, TOPLU SÖZLEŞME VE GREV HAKKI İSTENECEK.
- TÜRKİYEDE İLK KEZ DÜZENLENEN KURULTAYDA TEKNİK ELEMAN KİTLESİNİN TÜM SORUNLARINI İÇEREN BİLDİRİLER GÖRÜŞÜLEREK KARARA BAĞLANACAK.

Teknik elemanlar yıllardan beri çözüm bekleyen sorunları çözülmesinde haklarının elde edilmesinde, verilecek ortak bir demokratik mücadelenin gereğini kesin olarak bilmektedirler. Bu bilincin sonucu olarak teknik eleman örgütleri sendikalaşma, toplu sözleşme ve grev haklarının alınması ve tüm teknik eleman sorunlarının görüşülmesi amacıyla 13-14 Nisan 1974 tarihlerinde Türkiye 1. Teknik Eleman Kurultayını toplamayı kararlaştırmışlardır.

Teknik elemanları böylesine ilgilendiren sorunların tartışılması ve çözüm yollarının aranması, teknik elemanların bütün kesimlerini temsil eden örgütlerin katılacağı sürekli bir ortak çalışma ortamında mümkündür. Bu anlayışla bir süredir yürütülen çalışmaların önemli bir aşaması olarak Türkiye 1. Teknik Eleman Kurultayı düzenlenmiş bulunmaktadır.

150 BİN TEKNİK ELEMAN TEMSİL EDİLECEK

Bu kurultaya sayıları 150 bini aşan bütün teknik eleman kitlesini temsil eden 29

teknik meslek kuruluşu katılmaktadır.

Kurultay, teknik eleman örgütlerinin çeşitli şehirlerdeki işyerlerinden seçtiği mühendis, mimar, tekniker, teknisyen, jeolog, fizikçi, teknik öğretmen gibi değişik mesleklerdeki delegelerden oluşmaktadır. Teknik elemanların bütün kesimlerinin temsil edildiği böyle bir kurultay yurdumuzda ilk kez toplanacaktır. Bu kurultayların devamı teknik eleman sorunlarının çözümlenmesini kolaylaştıracaktır. Kuruluşlar kurultayın her yıl tekrarlanması kararındadır.

Türkiye 1. Teknik Eleman Kurultayına TÜTED 9 delegeyle katılmaktadır.



tütöed HABERLER

TÜM TEKNİK ELEMANLAR DERNEĞİ AYLIK YAYIN ORGANIDIR 17. SAYI — NİSAN 1974

13-14 NİSAN TARİHLERİNDE TÜRKİYE 1. TEKNİK ELEMAN KURULTAYI TOPLANIYOR

Başyazı

TEKNİK ELEMAN KURULTAYI VE YENİ İKTİDAR

Odaların genel kurulları.. yeni seçilen yönetim kurullarının görev bölümü.. teknik eleman kurultayı hazırlıkları derken, TÜTED Haberler'in Mart sayısı kazaya uğradı. Üyelerimizden ve okurlarımızdan özür dilemekten başka umarımız kalmadı.

Şu sıralar güneş konu, «Türkiye 1. Teknik Eleman Kurultayı» nun 13-14 Nisan günlerinde DSİ toplantı salonunda toplanması. Kurultayın ele alacağı konuların en önemlisi de teknik elemanların Devlet Personel Kanunu kapsamından çıkarılarak işçi statüsüne bağlanmaları konusu.

Benzeri bir durum geçmişte de olmuştu. Barem kanununa bağlı olarak çalışan teknik elemanlar, ikinci dünya savaşını izleyen yıllarda ekonomik canlanmanın başlaması ve giderek hızlanmasıyla barem dışına çıkarılmışlar, ücretli yada yevmiyeli olarak istihdam edilmişlerdi. Sanayileşme sürecinde bu, doğal ve zorunluydu. Doğal olmayan ise ister istemez ve zorunlu olarak ortaya çıkan bu durumu yıllar sonra ve daha ileri bir sanayi aşamasında tersine çevirmekti. Eski iktidar bunu başardı (!) ve teknik elemanları tekrar personel kanununa tıktı.

Oysa kalkınma, yada özdeşi deyimle sanayileşme sürecindeki ülkelerde teknik elemanların uğraşı alanları niceliksel ve niteliksel olarak değişmek, gelişmek zorundaydı. Bu değişimin en yakınındaki, içindeki teknik elemanlar.. değişimi görmek ve kendi üretim ilişkilerinin de değişmesini en önce istemek durumundaydı. Hizmet üreten ve değişimi en son fark edecek kesim olan bürokratların statik durumuyla teknokratların dinamik durumlarını özdeş varsaymak ve her ikisini bir statüye bağlamak, bir büyük yanlıştıydı. Ne var ki, bize göre, bu yanlış aslında kasıtlıydı. Daha önceleri de belirttik, eski iktidar, bu yolla kamu kesimini boğaltmak ve zayıflatmak amacındaydı. Böylece tekelleşme halindeki özel sektör kesimi ucuz teknik eleman gereksinimini karşılayarak karma ekonominin kamu kesimi de oransal olarak ağırlığını yitirecekti. Bir taşla iki kuş... Bu yüzdendir ki, yasanın hazırlanması sırasında teknik elemanlar dertlerini, tasalarını bir türlü anlatamadılar. Daha doğrusu anlatılır da, kabul ettiremediler. O zamanlar bu işin yürümeceğini ileri sürer teknik eleman örgütleri bugün hakkı çıkmış durumdadır ve statünün düzeltilmesini, değiştirilmesini isterlerken daha bir güçlüdürler. Yeni iktidarın tutumu ne olacaktır? Meslek odalarının genel kurullarına şimdideki görülmemiş sayıda katılan sayın bakanlardan kurullarda konuşma

(Devamı Sayfa 3 de)

- 150 BİN TEKNİK ELEMANIN, 29 KURULUŞ TARAFINDAN TEMSİL EDİLECEĞİ KURULTAYDA SENDİKALAŞMA, TOPLU SÖZLEŞME VE GREV HAKKI İSTENECEK.
- TÜRKİYEDE İLK KEZ DÜZENLENEN KURULTAYDA TEKNİK ELEMAN KİTLESİNİN TÜM SORUNLARINI İÇEREN BİLDİRİLER GÖRÜŞÜLEREK KARARA BAĞLANACAK.

Teknik elemanlar yıllardan beri çözüm bekleyen sorunları çözülmesinde haklarının elde edilmesinde, verilecek ortak bir demokratik mücadelenin gereğini kesin olarak bilmektedirler. Bu bilincin sonucu olarak teknik eleman örgütleri sendikalaşma, toplu sözleşme ve grev haklarının alınması ve tüm teknik eleman sorunlarının görüşülmesi amacıyla 13-14 Nisan 1974 tarihlerinde Türkiye 1. Teknik Eleman Kurultayını toplamayı kararlaştırmışlardır.

Teknik elemanları böylesine ilgilendiren sorunların tartışılması ve çözüm yollarının aranması, teknik elemanların bütün kesimlerini temsil eden örgütlerin katılacağı sürekli bir ortak çalışma ortamında mümkündür. Bu anlayışla bir süredir yürütülen çalışmaların önemli bir aşaması olarak Türkiye 1. Teknik Eleman Kurultayı düzenlenmiş bulunmaktadır.

150 BİN TEKNİK ELEMAN TEMSİL EDİLECEK

Bu kurultaya sayıları 150 bini aşan bütün teknik eleman kitlesini temsil eden 29

teknik meslek kuruluşu katılmaktadır.

Kurultay, teknik eleman örgütlerinin çeşitli şehirlerdeki işyerlerinden seçtiği mühendis, mimar, tekniker, teknisyen, jeolog, fizikçi, teknik öğretmen gibi değişik mesleklerdeki delegelerden oluşmaktadır. Teknik elemanların bütün kesimlerinin temsil edildiği böyle bir kurultay yurdumuzda ilk kez toplanacaktır. Bu kurultayların devamı teknik eleman sorunlarının çözümlenmesini kolaylaştıracaktır. Kuruluşlar kurultayın her yıl tekrarlanması kararındadır.

Türkiye 1. Teknik Eleman Kurultayına TÜTED 9 delegeyle katılmaktadır.



TEKNİK ELEMANLARIN TOPLUMSAL YAPISI

Mühendisleri, mimarları, teknikerleri yani tüm teknik elemanları ilgilendiren gündemdeki hedef sendikalaşmadır. Bu hedef artık iyiden iyiye aydınlığa çıkmış ve tabandaki her teknik elemanın güncel sorunu haline gelmiştir. Sorun aslında yalnız teknik elemanları ilgilendirmemektedir şüphesiz. Tüm çalışanların, tüm «ücretlilerin» ortak sorunu sendikalaşmadır. Artık çok açık görülmektedir ki gün be gün birleşen, aralarındaki dayanışmayı arttıran «ücretliler», sadece ve sadece tekeli sermayenin işine yarayan engelleri yıkarak demokratik hakları olan sendikalaşma, toplu sözleşme ve grev haklarına kavuşacaklardır.

Bilimsel olabildiğimiz, konuya bilimsel bir yöntemle yaklaşabildiğimiz ölçüde ayaklarımızı yere sağlam basabileceğimiz apaçık bir gerçek. İşte bu gerçeğin yarattığı gereksinme bizleri teknik elemanların üretim süreci içerisindeki yerlerini ve bunun sonucu olarak da iki temel sınıfa, yani burjuvazi ve işçi sınıfına, karşı tavrını araştırmaya itiyor.

Kapitalizmin objektif gelişmesi yeni üretim tekniklerini kullanmayı gerekli kılmaktadır. Bu zorunluluk emeğin farklılaşmasını gerektirmekte, ve giderek iyice belirgin bir şekilde emek «basit» ve «karmaşık» olarak ikiye ayrılmaktadır. Basit emek sıradan her insanın bünyesindeki barındırdığı iş gücünün nicelik-

sel harcanmasıdır. Karmaşık emek ise çoğaltılmış basit emekten farklı birşey değildir. Dolayısıyla değer hem basit hem de karmaşık emek tarafından ortaklaşa yaratılmaktadır. Küçük ve orta işletmelerden otamasyona daha fazla uygulama olanağı yaratan büyük işletmelere geçişte açık, seçik görülmektedir ki gerek teknik hizmetleri yapacak büyük ölçüde uzmanlaşmış ve bu uzmanlaşmanın gerektirdiği oranda teorik ve pratik eğitim görmüş elemanlara ihtiyaç vardır. Diğer bir değiş ile küçük ve orta işletmelerde daha fazla vasıflı işçiye yer verilirken büyük işletmelerde el emeğiyle kafa emeği farklılaşmış ve iyice uzmanlaşmış teknisyenlerin yanı sıra vasıfsız işçilerin görülmesi kaçınılmaz olmuştur.

Böylesine uzmanlaşmış kişilerin, yani teknisyenlerin gelir düzeylerinin farklılığından ötürü, işçi sınıfından daha değişik özlem ve ihtiyaçlara sahip olacakları açıktır. Teknisyenler bu özlem ve ihtiyaçları ile bir sosyal kat oluştururlar.

Belirtilmesi hemen gerekli olan bir nokta da şudur: Teknik elemanlar üretim süreci içerisindeki pozisyonları bakımından da homojen değildir. Teknisyenlerin bir kısmı patrona ait kumanda mevkilerine yerleştirilmişlerdir. Gene teknisyenler kapitalist sistemde, işletmelerde verimi yükseltmek, teknik kusurları düzeltmek için çok kere artık

değerin işçilerden kapılmasında rol alamamazlık edemezler.

Genellikle küçük-burjuva kökenden oluşan teknisyenler bu bakımdan, eğitim olanağı elde edebilmiş ve bu anlamda— şüphesiz genel olarak düşünüyoruz —artı— değerden pay almışlardır.

Görüldüğü gibi teknik elemanları homojen olarak düşünmek bizi yanlışlara sürükleyecek, yanlış yargılara varmamıza yol açacaktır. Özetleyecek olursak teknisyenler üretim araçlarına sahip değillerdir, artı - değer yaratabilirler, ücretlidirler. Bu onları işçi sınıfına yaklaştıran özelliklerdir. Diğer taraftan ücretlerindeki farklılığın, kökenlerinin, bir sonucu olarak, psikolojileri, özelemleri bakımından burjuva, küçük-burjuva çevrelere yakındırlar.

Teknik elemanların bu çelişik pozisyonu onları hangi temel sınıfa yaklaştırır. Bu hemen cevap verilecek bir soru değildir. Sorunu statik olarak düşünmezsek değişen eğilimlerden bahsedebiliriz. Ancak genel olarak konuşacak olursak bugün dünyada ve Türkiye'de teknik elemanların işçi sınıfı ile birlikte aynı demokratik hedeflerin peşinde olduğunu söyleyebiliriz. Günbe gün teknik elemanlar dünyanın her tarafında çıkarlarının işçi sınıfı ile aynı yönde olduğunun daha fazla farkına varmaya başlamışlardır. Buna, teknik elemanların birer «ücretli» olarak çıkarlarının iş-

çi sınıfı çıkarlarından farksız olduğunu, yaratıcılıklarının güvencesinin işçi sınıfının geleceğinde olduğunu görmeleri yol açmıştır.

Bugün karşımıza çıkan sendikal haklar sorunu tüm ücretlilerin sorunudur. Demokratik hakları geliştirme yolunda atılmış güçlü ve inançlı bir adımdır. İşçi sınıfı ile aynı demokratik hedefleri paylaştığını söylediğimiz teknik elemanlar, diğer ücretliler gibi işçi sınıfının seneler önce elde ettiği bir hakka bu gün sahip olmak istiyor. Teknik elemanların bu hakka sahip olmaları kadar doğal, doğal olduğu kadar da kaçınılmaz bir şey yoktur. Sendikal haklara sahip olmamız tekeli sermaye tarafından engellenmektedir. Tekeli sermaye ücretlilerin bir kısmına bu hakkı veremeyerek, onları bölmek, örgütsüz bırakmak ve işçi sınıfından uzaklaştırmak istemektedir. Ancak, artık tüm ücretliler, tekeli sermayenin ayak oyunlarının, engellemelerinin farkındadır. Tüm ücretliler onların bir parçası olan teknik elemanlar ücretlerinin tekeli sermaye tarafından pervasızca tayin edilmesini istemiyorlar. Artık onlar, devlet kapısında yetkileri, sorumlulukları belli olmadan birer kapıkulu olarak çalıştırılmama gereğinin bilincindedir.

Sorun artık onlar için haysiyetli birer insan olarak yaşayabilme sorunu, mücadele ise artık bir haysiyet mücadelesidir.

TÜTED HABERLER

Ege Üniversitesinde öğretim görevlisi kıyımı

T.M.M.O.B. odalararası sürekli komisyonu İzmir Ege Üniversitesi Müh. ve Mimarlık Yüksek Okulu asistanı Celal Koç'un görevine son verilmesiyle ilgili olarak şu açıklamayı yapmıştır :

T.M.M.O.B. Mimarlar Odası üyesi Y. Mimar CELAL KOÇ, Ege Üniversitesi, Mühendislik Okulu tarafından açılan bir sınavı kazanarak asistan olmuş, 1.10.1973

tarhinde bir yıllık sözleşme imzalamış ve «üç aylık deneme süresi» olarak adlandırılan belirsiz barajı da aşmıştır. 11.3.1974 gün ve 963 sayılı bir yazı ile, «Ege Üniversitesi Mühendislik Bilimleri Fakültesi Dekanlığınca gönderilen bir yazı gereğince» görevine son verilmiştir.

Öğretim görevlilerinin yasalarla bağdaşmayan keyfi davranışlarla görevlerine

son verilmesi, üniversitelerde belli bir düşünce tekeline hakim kılma çabalarının bir ürünüdür. Bu tür davranışların, halkımızın demokratik gelişimi ve eğitim kurumlarının bilimsel özerkliğine de ters düştüğü inancında olan odalarımız, Başbakan'a ve Milli Eğitim Bakanına şu telgrafi çekmiştir.

M.O.B. Mimarlar Odası üyesi ve Ege Üniversitesi Mühendislik Bilimleri Fakültesi Mühendislik ve Mimarlık Yüksek Okulunda asistan olarak görev yapan Y. Mimar CELAL KOÇ'un 11.3.1974 tarihinde herhangi bir gerekçe gösterilmeksizin görevine son verilmiş olmasıdır.

Bu türden antidemokratik ve yaşadığı uygulamaların durdurularak, kesinlikle önlenmesinin, halkımızın demokratik gelişimi ve eğitim kurumlarının bilimsel özerkliğinin bir gereği olduğu inancındayız.

Durumu bilgilerinize sunarız. 14.3.1974

Mimarlar Odası İzmir Şubesi
Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi
Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası İzmir Şubesi
İnşaat Mühendisleri Odası İzmir Şubesi
Kimya Mühendisleri Odası İzmir Şubesi
Ziraat Mühendisleri Odası İzmir Şubesi

Sayın Bülent Ecevit
Başbakan
ANKARA

Sayın Mustafa Üstündağ
Milli Eğitim Bakanı
ANKARA

Hükümet programında, geçmişteki antidemokratik uygulamaların kesinlikle önlenmesi için açıklanmış olmasına rağmen, yasa dışı işlemlerin halâ devam etmekte olduğunu size duyurmak isteriz.

Eğitim sorunlarımızda yurtsever çabaları engellemek amacıyla, öğretim görevlilerinin kıyımına antidemokratik ve yaşadığı yollarla devam edilmektedir.

Bunun son örneği T.M.

Başyazı

TEKNİK ELEMAN KURULTAYI VE YENİ İKTİDAR

(Baştarafı Sayfa 1'de)

yapanları durumun en kısa sürede (en kısa süre neyse...) düzeltileceğini söylediler. Her seferinde de kendilerinden sonra konuşan TMMOB Başkanı verilen sözlerin sendika - toplu sözleşme - grev üçlüsünü kapsayıp kapsamadığını sordu. Şimdilik ortada olumlu bir yanıt yok. Kurultaydan sonra ne olacağı, yeni iktidarın nice davranacağı belli değil. Ancak karamsar olmayı gerektirecek bir durum da görünmüyor.

Teknik elemanların işçi statüsüne geçmeleri, bizce bulunacak çözümlerin en olumlusudur. Yeni iktidarın da bize hak vereceğini umalım.

Söz yeni iktidardan açılmışken.. yeni iktidarın icraatına, örneğin zamlara, biraz da biz değinelim. Zamların kaçınılmazlığı ve gerçekte eski ortaklık hükümetince yapılması gerektiği o kadar ortadaydı ki, acele verilen bir takım «destekleme» demeçlerini yarıda bıraktık doğrusu. Sanki sarsılan, zayıflayan, yıkılmaya yüz tutan bir iktidar vardı da ortada.. destek olmak gerekiyordu. Oysa halkımız, zamların bütün sevimsizliğine karşın gerçekleri görebilecek bir bilinç düzeyine erişmişti. Nasıl ki, muhalefetin onca şamatası boşa gitmiş, zamların kötü etkileri kısa sürede silinmiştir. Öte yandan yeni iktidarın aldığı ve alacağı kararlardaki asıl gerekmesi destek değil de yardım olsa gerektir. Teknik eleman örgütlerinin, öncelikle odaların türlü konularda gerekli incelemeleri yaparak yol gösterici ve yardımcı olmak olanakları vardır. Örneğin ön lisans konusunda yeni iktidarın yardımı gerekmemesi olduğu kanısındayız. Odaların konuyu inceleyerek gerçekçi bir çıkış yolu araması ve önermesi olumlu bir davranış olur. Son olarak yine güncel bir konuya değineceğiz. Genel af. Hazırlanan ve görüşülmekte olan tasarının suçu değil de suçluyu affetmeyi öngörmesi, en sakat yanı. Bu yüzden, çıkacak af güdük bir af olacaktır. Ne var ki, yeni iktidarı suçlamak da pek mümkün değil. Bir takım ilişkilerin ve hesapların dengelenmesi sonucu ortaya çıkmış olsa gerek, eski yetersiz tasarısı. Yeni iktidarın sayın başkanının halkla olan ilişkilerinde çok etkili olduğu bilinen (cümle alemce müsellemler) ikna yeteneği af konusunda yetersiz kalmış görünüyor. Bu yüzden sayın başkanı eleştirmek de olanaksız. Af konusunda muhalefetin tutumu da ilginç bir görünümde. Tüm muhalefet liderleri (bir kişi dışında) gruplarıyla birlikte ve cezbe halinde 141. ve 142. maddelerin af kapsamı dışına çıkarılması savaşı veriyorlar. Oysa bu maddelerden tutuklu olan sanık ve mahkûmların sayısı olsa olsa 600 kişi. Sanki bu 600 kişi sabvedilirse ortak birbirine girecek, ülke batacak. Bir yanda bütün gücüyle koskoca devlet, bir yanda 600 kişi. Olmuyor sayın muhalifler, olmuyor... Muhalefet bile yapamadığımız gerçekten ortada. Seçim yenilginizin ve ezikliğinizin öcünü almaya başka konulara saktığımızı ve affı engellememenizi içtenlikle diliyoruz.

TÜTED HABERLER

Makina Mühendisleri Odası

(Baştarafı Sayfa 4'de)

Konu tamamıyla yukarıda bahsettiğimiz gibi demokratik yoldan Oda yönetimine gelme olanağını bulamamış ve bu tutumları ile bulamayacak olan bir kısım kişilerin sun'i olarak yarattığı bir sorundur.

Odamızdan hiç kimse çıkarılmamış ya da şube ve temsilciliklerimize atanmamıştır demek istemiyorum. Bir kez merkezde Oda Müdürlüğü görevini yapmakta olan bir üyemizin sözleşmesinin süresi bitmiş ve yenilemediği için görevinden ayrılmıştır. Tamamen yasal bir sonuçtur ve kendisine her türlü yasal hakları ödenmiştir. Daha sonra işten çıkarılan iki kişi ise çeşitli kusur ve ihmali görülen ve kendilerine yasal bütün hakları ödenen kişilerdir. Yasa dışı davranışlarını kovuşturmak ve bu kişilerin ömür boyu güç durumda kalmalarını önlemek suç ise ya da suç sayılıyor ise bizim buna diyeceğimiz olamaz. Zira bu bir başka anlayıştır. Diğer taraftan bir personelin kendi istek ve arzusu ile sözleşmesinin feshini talep etmesinin, onu çalıştırma suçlu kıldığı, sanıyorum, dünyanın hiçbir demokratik ülkesinde görülmemiştir.

Görev yerleri değiştirilen ve yeni görevlerine gitmemiş olan personelin görev yerlerinin neden değiştirildiği sorunu ise tamamen idari bir tasarruftur. Bu odanın örgütlenmesinden doğan ihtiyaca ve yaratılmış olan bir güven buhranını önlemek amacıyla yöneliktir.

Saygılarımızla

M.M.O.

YÖNETİM KURULU ADINA

BAŞKAN

KEMAL TATAROĞLU